



厚木ロータリークラブ週報

JAPAN 第2780地区

Atsugi Rotary Club Weekly

会 副 幹 副 会	長 幹 事 副 事	前 島 中 烟 山 栗	島 雄 井 本 原	憲 陽 晃 久 幸	司 太 介 久 幸
-----------------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

よいことのために手を取りあおう

2025～2026 国際ロータリー会長 フランチェスコ・アレツツォ

例会場 厚木商工会議所 5F 大会議室

例会日 毎週火曜日 12:30～

事務所 厚木市栄町1丁目16番15号 厚木商工会議所内

<http://www.atsugi-rotary.jp> メールアドレス info@atsugi-rotary.jp TEL.046-222-5811 FAX.046-222-5821

第3123回例会(7月15日)☆司会 小島久美子 副SAA

点鐘 …前島憲司会長

斉唱 …我等の生業

会長報告

◎ロータリー米山記念奨学会 より

・ハイライトよねやま Vol.304

◎日本青年会議所 関東地区神奈川ブロック協議会より

・公益財団法人日本青年会議所 関東地区神奈川ブロック協議会

第53回神奈川ブロック大会厚木大会「式典」のご案内

幹事報告

◎例会変更

・厚木県央RC

8月15日(金)→休会(定款第7条第1節により)

8月22日(金)→残暑親睦例会兼オープン例会

点鐘 18:30 場所 厚木アーバンホテル 9階

8月29日(金)→休会(定款第7条第1節により)

9月12日(金)→休会(定款第7条第1節により)

9月26日(金)→お月見例会兼オープン例会

点鐘 18:30 場所 アーバンプラザBBQ会場

委員会報告

◎社会奉仕委員会

8月3日鮎まつり後の清掃の案内

スマイル

前島憲司会長・黄金井陽介幹事

皆さんこんにちは。猛暑を迎えたかと思ったら、先週末は涼しく、今度はむすむすとした日が続きますね。週末からいよいよ夏本番になりそうです。皆様体調にはお気を付けください。本日の卓話はクラブフォーラムです。前田会員よりよろしくお願いいたします。

鈴木茂男君

入会記念のお祝ありがとうございます。

建部卓也君

配偶者誕生日のお祝をありがとうございました。

石井智之君

妻の誕生日のお祝いありがとうございます。昨年はお祝いの花をいただき、しばらく機嫌の良い日が続きました。今年もそうあってほしいものです。

高橋 宏君

本日所用の為早退致します。

今日のお花



レッドジンジャー(山本晃久君)

今日の例会(2025年7月22日)

「カスタマーハラスメントについて」

担当: 川畑直也君

次回の例会(2025年7月29日)

「会社の紹介」

担当: 齋藤英樹君

UNITE
FOR
GOOD

よいこと
のために
手を取りあおう

2025-2026年度 厚木ロータリークラブ 7月15日

クラブフォーラム

クラブ研修リーダー 前田賢一



1

<目次>

1. クラブビジョンの完成
2. 事業計画書「クラブ研修委員会」
3. おさらい 「クラブビジョン策定」
4. クラブビジョンの進めるあたり
5. 厚木ロータリークラブの最優先課題
6. クラブビジョンの進め方
7. 「五大奉仕」年間の活動
8. 70周年まで5年！
9. ロータリービジョンの具体的な取り組み
10. 「グループディスカッション」(敬称略)

2

1. 「厚木ロータリークラブ クラブビジョン」発表！

「厚木ロータリークラブ クラブビジョン」

「厚木ロータリークラブは、
地域に根差した奉仕活動を通じ、
日本の未来を元気にする人材育成に取り組み、
温かみある街づくりに協力します。」

2025年3月4日

3

重点項目

重点項目

- ① 「地域の小さな社会奉仕活動を育てます。」
- ② 「将来を担う青少年の様々な活動の意欲向上に取り組みます。」
- ③ 「地元企業と共に未来の県央・厚木地域の夢を語ります。」
- ④ 「厚木地域にいることに誇りを持てる街づくりに協力します。」
- ⑤ 「会員相互の親睦を深める活動を積極的に行います。」

4

1. 事業計画書「クラブ研修委員会」

クラブビジョンには、厚木ロータリークラブの『実現したい理想の姿』があり、厚木ロータリークラブの『社会的な存在意義』が込められています。

本年度は以下の活動を通じ、クラブビジョンの浸透と、中長期計画の策定を進めて参りたいと思います。

5

2. <クラブ研修委員会 年間の活動内容>

- クラブフォーラムの開催：2回/年 7/15・1/27
- 炉辺会談の開催：1回/年 2月予定
- 新会員セミナーの開催：1回/年 未定
- 地区行事等への積極参加：地区大会、CLLS、IM 等
- クラブビジョンの推進**

6

3. おさらい 「クラブビジョン策定」

【参考】クラブフォーラム 常磐重雄 (2023年1月24日)



7

【参考】クラブフォーラム 常磐重雄 (2023年1月24日)

クラブビジョン策定について

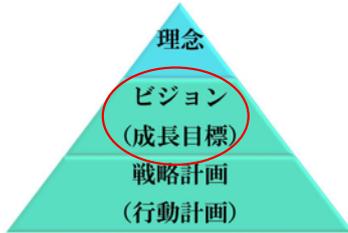
なぜ必要なのか？

- クラブのあるべき姿を明確にすることにより
「**魅力ある・元気ある・個性ある**」
クラブとして、繁栄させることができる。
- 「持続可能なクラブの方向性」の明確化。
- クラブの自己評価・変化を受け入れる。

8

【参考】クラブフォーラム 常磐重雄 (2024年7月23日)

ビジョンは理念ではありません



9

【参考】クラブフォーラム 常磐重雄 (2024年7月23日)

クラブビジョン策定について

理念は不変ですが、
ビジョンはその時々で変化する
ものです。

10

【参考】クラブフォーラム 常磐重雄 (2024年7月23日)

ビジョン策定の際、考慮すべきキーワード

ビジョン

- 年数をかけて成し遂げる目標。
- 変革後のクラブがどのような状態なのかを表す。
- 自クラブの個性を引き出すビジョン策定のためにクラブの現状を把握し変化を受け入れる。
- ビジョンの策定後、例会場に掲示。

11

【参考】クラブフォーラム 常磐重雄 (2024年7月23日)



12

4. クラブビジョンの進めるあたり

- とても困ってます☹
 - 厚木 RC として、未知の世界であり、明確な答えがありそうでない。
- しかし、
- 必ず、厚木 RC に適した進め方があると信じています。
 - 試行錯誤になります。ご理解とご協力をお願いします。

13

5. 厚木ロータリークラブの最優先課題

- 会員増強
 - 会員数 33 名。
 - ここ数年 35 人前後。
 - 財政的に会員数 50 人はいれば心配がない。
- ◎会員増強が必須だが、他クラブも同じ。
- ※厚木 RC の会員数は R1 第 2780 地区の 1 クラブあたりのほぼ平均人数です。

14

●入会の理由や、きっかけ

- ① 【人脈】個人や仕事、地域、団体のつながり等。
- ② 【歴史と伝統】厚木で一番古いクラブ。65 年目
- ③ 【魅力】厚木 RC に魅力を感じる。等
- ④ その他

そこで、③の「厚木 RC に魅力を感じる」の声が増え、
「入会するなら厚木ロータリークラブ」
になったらいいな。

15

●「魅力あるクラブ」への伸びしろ

- 厚木 RC には、良いところが多くある。
- 厚木 RC の魅力が伝わりきっていない
 - PR 活動
 - 複数年度の活動
 - 中長期的な視点での取り組みが始まる。
 - 会員相互の人間関係の良さ
 - より一層、親睦委員会の皆さんお願いします！

16

6. クラブビジョンの進め方

一番のポイントは、

【従来】単年度の活動

↓

【今後】単年度の活動 + 複数年度の活動

⇒中長期的な視点での取り組みがプラスされる。

メリット：クラブのあるべき姿を明確にすることで

「魅力ある・元気ある・個性あるクラブへ」

デメリット：活動量が増え、会員間の温度差が出る。

17

7. 「五大奉仕」年間の活動

- ① 【職業奉仕】 職業・親睦例会 〈10月〉
- ② 【社会奉仕】 クリーンキャンペーン 〈5月・8月〉
- ③ 【新世代奉仕】 ティーボール大会 〈4月〉
- ④ 【国際奉仕】 交換留学生、米山奨学生〈年間〉
- ⑤ 【親睦】 親睦4回/年 〈8・10・12・4月〉

※公共イメージ委員長、ロータリー財団も年間通して活動がある。

18

8. 70周年まで5年！

期	年度	周年	会長 / 幹事
第1期	2025-2026	65周年	前島 / 黄金井陽
第2期	2026-2027	66年	/
第3期	2027-2028	67年	/
第4期	2028-2029	68年	/
第5期	2029-2030	69年	/
第6期	2030-2031	70周年	/

19

9. ロータリービジョンの具体的な取り組み

次の3つの活動に絞ってみてはどうかと思います。

第1期 2025-2026年度

- ① 奉仕活動
- ② 親睦活動
- ③ クラブ活性活動

20

具体的には、

① 「奉仕活動」

中長期的な視点での、

➢ 地域や社会のニーズを的確に捉えた奉仕の実践。

② 親睦活動

中長期的な視点での、

会員の充実したロータリー活動へのサポート。

③ クラブ活性活動

21

中長期的な視点での、

➢ クラブを効果的に運営する為に機能を高める。

➢ ロータリーの事や可能性をもっと知ろう。

22

10. 「グループディスカッション」(敬称略)

◎奉仕活動 12名↓

◎親睦活動 13名↓

◎クラブ活性化 8名↓

プロジェクト委員会
黄金井康、建部
齋藤、鈴木、滝澤
山本、原田、前田豊

クラブ運営委員会
常磐、西嵩、市川、
小島、西泊、遠藤、
本間、宮本、田川、

理事役員
前島、黄金井陽、
畑中

公共イメージ委員会
小林、柳田、栗原、
川畑

ロータリー財団委員会
和田、難波、本多
松本

会員増強委員会
前田賢、会田、
壽永、高橋、石井

※委員会が重複した場合は、役務等を考慮し振分けしました。

23



出席報告 <会員 34 名、出席対象 30 名>

7月1日例会 確定出席率 100% <事後メイク> 前田豊一君(7月2日/北海道2500E RC)	7月15日例会 出席 25 名 欠席 5 名 出席率 83.33% <欠席> 遠藤純司君・川畑直也君・栗原良幸君・田川祐介君 前田豊一君
---	---