# 厚木ロータリークラブ週報

JAPAN　第2780地区

Atsugi Rotary Club Weekly

会長　髙橋　浩
副会長　滝澤　勇
幹事　鈴木　茂男
副幹事　前島　憲司
会報・IT　小林　秀男

**インスピレーションになろう**

2018～2019　国際ロータリー会長　バリー・ラシン

例会場　厚木商工会議所 5F　大会議室
例会日　毎週火曜日　12：30～
事務所　厚木市栄町1丁目16番15号　厚木商工会議所内

http://www.atsugi-rotary.jp　メールアドレス info@atsugi-rotary.jp　TEL.046-222-5811　FAX.046-222-5821


第2817回例会（11月27日）☆司会　会田義明SAA

## 点鐘　…髙橋　浩会長

## 斉唱　…それでこそロータリー

## ゲスト紹介

東京海上日動火災保険㈱神奈川支店 厚木支社
中村敏信様

ルイ・ツ・リンさん（米山奨学生）

## ビジター紹介

大川　浩様（東京羽田RC）

## 会長報告

◎公益財団法人ロータリー米山記念奨学会　より
・ハイライトよねやま　Vol.224
◎厚木市役所　より
・第9回アジア地域セーフコミュニティー会議厚木大会へのご協力について（お礼）

## 幹事報告

◎例会変更　より
・大和田園RC
12月14日(金)→12月13日（木）のクリスマス家族例会に振替
点鍾　18：30
12月28日（金）→取止め例会（定款第8条第1節により）

## スマイル

**大川　浩様（東京羽田RC）**
毎回お世話になります。こちらでメイクアップをさせて頂くとホットします。有りがとうございます。

## 今日のお祝い　「おめでとうございます。心よりお慶び申し上げます。」

＊夫人誕生日
金井良雄君（真奈美夫人10日）

## 今日の例会（2018年12月4日）

「年次総会（時期理事）」
担当：髙橋　浩会長

## 次回の例会（2018年12月11日）

「疾病予防と治療月間」
担当：社会奉仕委員長 中和信治君
講師：葵会七沢リハビリテーション病院内科
原田三紀夫様

**髙橋　浩会長・鈴木茂男幹事**

東京海上日動火災保険㈱神奈川支店厚木支社 中村敏信様、ようこそいらっしゃいました。本日の卓話よろしくお願いいたします。東京羽田RC大川浩様、メイクアップようこそおいで下さいました。ごゆっくりお過ごし下さい。ルイ・ツ・リン米山奨学生、本日よろしくお願いいたします。先週「認証状伝達記念例会」お世話様でございました。ありがとうございました。

**西嶌洋一君**

結婚記念日のお祝いありがとうございます。早いもので48年になりました。

**西迫　哲君**

誕生日、結婚記念ありがとうございます。今後も夫婦仲良くやっていけたらと思います。

**常磐重雄君**

結婚記念の品ありがとうございます。結婚16年目になりました。

**髙橋伸一郎君**

妻の誕生日記念いただきました。とても重宝しています。

**髙野昌伴君**

結婚記念日のお祝いありがとうございました。

**建部卓也君**

入会記念をありがとうございます。入会丸2年となりました。これからもフレッシュな気持ちで諸事にチャレンジいたします。

**米山尚登君**

所用のため早退します。

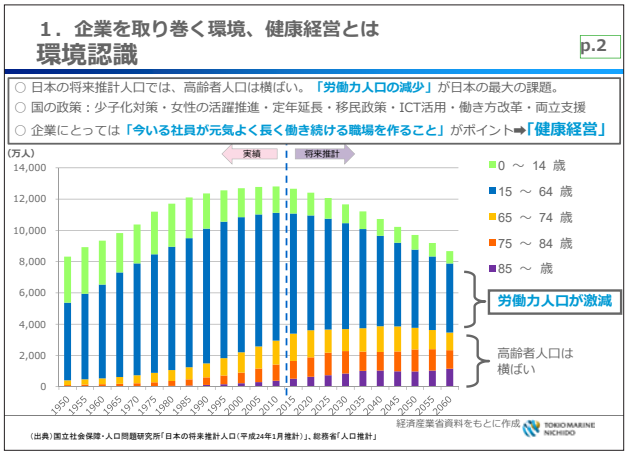
## 今日のお花

カーネーション(髙橋　浩会長)
アルストロメリア(壽永純昭君)

## 例会　「健康経営が会社を変える～会社の成長を支える社員と家族の健康～」

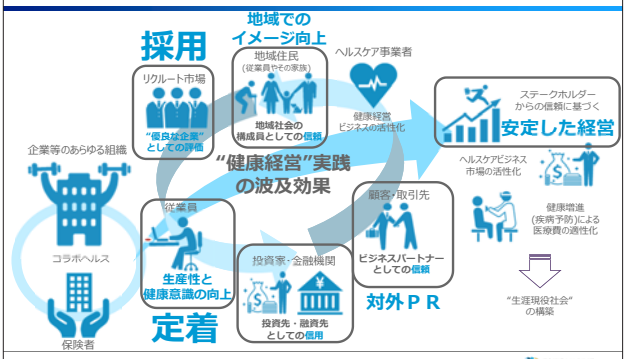
担当：芳澤　渉君

講師：東京海上日動火災保険㈱神奈川支店 厚木支社 中村敏信様



## 「健康経営」に取り組む意義・メリット

p.3

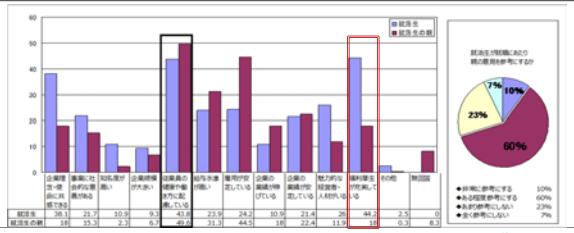



経済産業省資料をもとに作成

## 就活生＆親が就職先に望むこと

p.4

■**約70%の就活生が親の意見を参考**にする
■就活生も親も**「従業員の健康や働き方に配慮している」**が就職先の望む条件のＴＯＰ２
⇒**「健康経営」を採用活動で最大限ＰＲできる！**

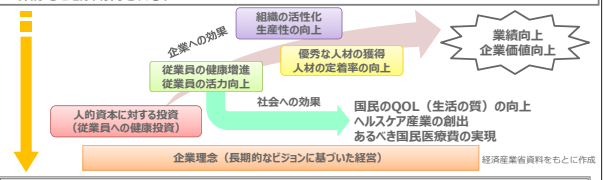



出典：経済産業省　商務情報政策局　第13回健康経営WG資料説明

## 「健康経営」とは

p.5

○ 健康経営とは、**従業員の健康保持･増進の取組が、将来的に収益性等を高める投資**であるとの考えの下、**健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践する**こと。
○ 企業が経営理念に基づき、従業員の健康保持･増進に取り組むことは、従業員の**活力向上や生産性の向上**等の組織の活性化をもたらし、結果的に**業績向上や組織としての価値向上**へ繋がることが期待される。




経済産業省資料をもとに作成

東京海上グループにおける「健康経営」
**『社員と家族の心身の健康を大切にするマネジメント』**

※「健康経営」はＮＰＯ法人健康経営研究会の登録商標です。

## 企業の現状は・・・

p.6

**Q こんなことでお困りではありませんか？**

| | |
|---|---|
| **採用･定着 労務管理** | 人材を**採用**したい、従業員の**定着**を図りたい（人手不足） |
| | **メンタルヘルス対策・ハラスメント対策**を実施したい**【改正】** |
| **健康管理 老後の安心** | 従業員の健康に関する正しい知識を身に付けたい |
| | 健康面の課題を把握したい、医療費の適正化を図りたい |
| | 従業員の健康維持･増進に関する取組みを定着させたい |
| | 老後の不安の解消策を図りたい**【改正】** |
| **相談窓口 両立支援** | **外部の医療･介護の相談窓口**を活用したい |
| | **仕事と介護の両立**を支援したい**【改正】** |
| | **仕事とがん治療の両立**を支援したい**【改正】** |
| **経営者** | 経営者自らの入通院時や就業不能時の資金を確保したい |

## 東京海上グループにおける「健康経営」の取組み

p.7

### 健康経営宣言(東京海上日動)

■お客様に選ばれ、成長しつづける会社**"Good Company"であるために**最も大切な原動力は社員であり、東京海上日動は**社員と家族の心身の健康の保持・増進**に積極的に取り組みます。

### 実績

| | |
|---|---|
| 東京海上ＨＤ | **健康経営銘柄に3年連続で選定**<br>(上場企業で**1業種(保険業)1社のみ**、経産省・東証共同企画) |
| ＨＤ・東京海上日動・あんしん生命・ＴＭＳ・システムズ | **健康経営優良法人【大規模法人部門】(ホワイト500)**<br>に認定（HD･東京海上日動･あんしん生命は2年連続）<br>＊ＴＭＳ：東京海上日動メディカルサービス |
| 東海日動パートナーズ | **健康経営優良法人【中小規模法人部門】** に認定(東北､EAST､中国四国) |

## 東京海上グループの特徴・独自性

p.8

### 地域支援ネットワークづくり（地方創生）

①地方創生の専門部署を作り、全国で**200名超**の体制で課題解決に向けた取組みを推進
②2017年1月に「健康経営タスクフォース」､2018年4月に**「地方創生・健康経営室」**を設置
③全国の協会けんぽ12支部と「健康経営の普及促進」等の協定締結

### 健康経営の研究・実践・普及啓発

①東京大学 政策ビジョン研究センター 健康経営研究ユニット等との**共同研究**
②**健康経営銘柄**に2016～2018年の3年連続で選定（保険業で1社）
③**経営トップ**の社外への積極的なメッセージ発信(2017年3月北沢社長講演)
④**健康経営の普及啓発を図る冊子**(タリスマン)の作成(2017年3月)

### 各種保険・サービスの開発

①**「健康経営」実践企業へのインセンティブ**として**「健康経営優良法人認定割引」**を開発
②24時間無料相談できる**「健康経営アシストサービス」**をご提供(2017年10月)
③**病気治療や介護と仕事の両立を支援**する**補償(がん･介護･GLTD等)**の開発
④個人の「健康増進」を支援する保険(あるく保険)やWebサービス(からだ予測ナビ)の開発

## ホワイト５００　認定基準

p.9

**認定要件①：健康経営度調査の結果が、回答法人全体の上位５０%以内であること**
**認定要件②：以下の必須＆選択項目(15項目中12項目以上)を満たすこと**

| 大項目 | 中項目 | 評価項目 | 認定要件② |
|---|---|---|---|
| 1．経営理念(経営者の自覚) | | ･健康宣言の社内外への発信<br>(アニュアルレポートや統合報告書等での発信) | **必須** |
| 2．組織体制 | 経営層の体制 | ･健康づくり責任者が役員以上 | |
| | 保険者との連携 | ･健保等保険者と連携 | |
| 3．制度･施策実行 | | ･従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討<br>･健康経営の実践に向けた基礎的な土台づくりとワークエンゲイジメント<br>･従業員の心と身体の健康づくりに向けた具体的対策 | **15項目中12項目以上(選択項目)** |
| | 受動喫煙対策 | ･**受動喫煙対策**に関する取り組み | **必須** |
| | 取組の質の確保 | ･産業医又は保健師が健康保持･増進の立案･検討に関与 | **必須** |
| 4．評価･改善 | 取組の効果検証 | ･健康保持･増進を目的とした導入施策への効果検証を実施 | **必須** |
| 5．法令遵守･リスクマネジメント | | ･各種法令を遵守していること（後述） | **必須** |

経済産業省資料をもとに作成

## 4．おわりに
## 「健康経営優良法人」認定支援サービス

p.10

■「健康経営優良法人」の認定を無料でご支援。
■**健康経営銘柄**に選定された**当社ならでは**のサービスです。

**<中小規模法人部門用>** ※**申請書例**もあり

**<ホワイト５００用>**

## 第 104 回厚木 RC ゴルフコンペ

日時：2018年11月21日（水）本厚木カンツリークラブ
優勝：内山全浩
次回：2019年1月23日（水）本厚木カンツリークラブ

## 出席報告　＜会員 43 名、出席対象 39 名＞

| 11 月 13 日例会　　確定出席率 86.49％ | 11 月 27 日例会　　出席 36 名　欠席 3 名　出席率 92.31％ |
|---|---|
| | ＜欠席＞<br>内山全浩君・近藤憲司君・丸田隆弘君 |